



ソニー労働組合にはソニーグループ国内各会社、デクセリアルズで働く労働者（正社員、再雇用・有期社員、統括を除く管理職の方）も加入できます。是非、ご意見・ご要望・ご相談をお寄せください。 E-mail : soudan-sendai@sonyunioninfo.com (随時) <https://blog.goo.ne.jp/sonyrouso-sendai>

【ソニー労働組合 2023春闘要求(主な要求)】

1. **賃金に関する要求**
 - 正規社員・有期社員とも月額 48,000 円の基本給引き上げ。
 - 男女別平均賃金を開示し格差を是正すること。
2. **グレードに関する要求**
 - ジョブグレード制度を廃止すること。
 - 廃止までの間、各グレードのレンジ上限撤廃、減額行わないこと。
3. **雇用の安定に関する要求**
 - ソニーグループにおける最低賃金の保障（グループ内最賃）。
基本給 18歳：213,000円、25歳：240,000円、40歳：323,000円
4. **職場配属に関する要求**
5. **出向・転勤に関する要求**
 - 転勤は本人同意を原則とし、不同意を理由に不利益扱いしないこと。
6. **有期社員（契約社員含む）の労働条件に関する要求**
 - パート有期労働法に従い同一労働同一賃金を徹底すること。
 - 派遣社員の派遣先正規登用、3年超の派遣先直接雇用
7. **事業所の設立・閉鎖および、営業譲渡・会社分割に関する要求**
8. **定年に関する要求**
9. **再雇用制度に関する要求**
 - 定年制廃止、実現までは希望者全員 65 歳以上継続雇用とすること。
 - 基本給は 60 歳到達直前と同額、夏冬一時金は 60 歳到達直前の基本給の 4.3 カ月。実現するまでフルタイムで月額 48,000 円引き上げること。
10. **退職金に関する要求**
 - 退職金付与ポイント 12 割、DC 付与ポイント 10.128 割一律引上げ
11. **年間総実労働時間の短縮に関する要求**
 - 時間外労働は月 65 時間を限度とし、年間 200 時間以下とすること。
 - 最低連続 11 時間の休息を与える勤務間インターバル規制の導入。
12. **安全衛生とメンタルヘルスケアの推進に関する要求**
 - コロナ感染支援特別手当を月 10,000 円に引上げ毎月支給すること。
13. **扶養家族手当に関する要求**
 - 扶養家族手当制度を新設し、扶養者一人につき 20,000 円。
14. **住宅補助手当に関する要求**
 - 住宅補助手当制度を新設し、世帯主、非世帯主 30,000 円。
15. **障がい者の雇用の安定と労働条件の改善に関する要求**
16. **社会保険に関する要求**
 - ソニー健保の保険料負担割合を健保も介護も事業主 7、被保険者 3 に

【ソニー労働組合 2023一時金要求】

2023年夏期 基本給の 4.3 カ月
2023年年末 基本給の 4.3 カ月

賃上げ妨げるジョブグレード制度廃止せよ

ソニーは昨年の春闘で、政府の要請などとして最大 3500 円の特別加算を回答しました。しかし、加算は基本給上限の範囲内で、アンケートで「賃金が上がった」は 39%に過ぎず、31%が「変わらない」、20%の社員が「下がった」と回答しています。

恣意的な等級付与と評価で賃金を抑制するジョブグレード制度。暮らしを無視し、少子化を助長するとの批判が広がっています。同制度の廃止を強く求めます。

1月も消費者物価の上昇が続き、41年4カ月ぶりの高い伸びとなりました。昨年は2万822品目もの食品が値上げされ、今年は4月まで7千品目以上が予定されています。物価高騰を上回る賃上げがないと生活の維持すらできません。

ソニー労組は、春闘要求アンケートの加重平均に基づいて基本給48000円引上げを要求しました。

**値上げラッシュが家計を直撃！
物価高騰から暮らしを守る大幅賃上げを**

ソニー労組は春闘要求アンケートに基づく統一要求を組織決定し、スト権を確立して3月8日にソニーグループ(株)、15日にソニー・ストレージメディア・アマニユ・フアクチャリング(株)、ソニー・ピープルソリューションズ(株)、デクセリアルズ(株)に対して要求提出と団交申入れを行いました。賃上げは一律4万8000円、一時金は夏冬とも基本給の4・3カ月、ジョブグレード制度廃止・上限撤廃、格差是正、住宅・家族手当復活などを要求しました。



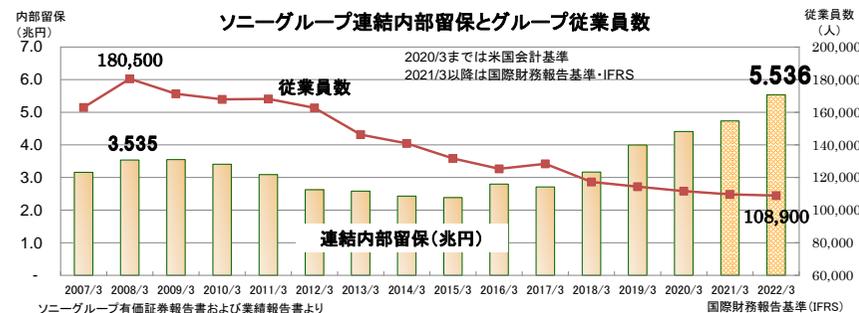
**2023春闘・一時金要求書を提出
賃上げ4万8千円、一時金夏冬4・3カ月
全労働者の賃上げ、住宅・家族手当復活**

**内部留保のわずか2%で
格差是正、雇用の安定**

一時金について、SGC等が昨年からの業績連動制に変更し、事業会社間に格差が持ち込まれ、批判の聲が上がっています。

昨年3月期までに貯め込んだ内部留保は5兆5363億円。要求は一時金夏冬4・3カ月を含めても内部留保の2%弱で全労働者に実現可能です。

グループ最賃、男女格差の開示、再雇用賃金の抜本的引上げ、希望者65歳以上継続雇用、住宅・家族手当の復活、保険料率労使3対7など、格差の是正、全労働者の暮らしの改善に向けて力を尽くします。



#戦争反対、ロシアはウクライナ侵略やめろ！日本は大軍拡・大增税ではなく平和外交・社会保障拡充を

全日本電機・電子・情報
関連産業労働組合連合会
ソニー労働組合
TEL 03-5795-6298
<https://www.sonyunioninfo.com>
2023. 3. 16