



ソニー労働組合にはソニーグループ国内各会社、デクセリアルズで働く労働者（正社員、再雇用・有期社員、統括を除く管理職の方）も加入できます。是非、ご意見・ご要望・ご相談をお寄せください。 E-mail : [soudan-sendai@sonyunioninfo.com](mailto:soudan-sendai@sonyunioninfo.com) (随時) <https://blog.goo.ne.jp/sonyrouso-sendai>

## 2023年 ソニーグループ(株)春闘回答

### ■賃上げ要求に対する回答

適用 ソニーグループ(株)、ソニー(株)、ソニーセミコンダクタソリューションズ(株)

現行基本給 (月額) レンジ (2021/07/01改定)

| ジョブグレード |    | I1      | I2      | I3      | I4      | I5      |
|---------|----|---------|---------|---------|---------|---------|
| ゾーン4    | 以下 | 214,000 | 266,000 | 355,000 | 427,000 | 539,000 |
|         | 以上 | 204,000 | 251,000 | 330,000 | 397,000 | 504,000 |
| ゾーン3    | 未満 | 204,000 | 251,000 | 330,000 | 397,000 | 504,000 |
|         | 以上 | 194,000 | 236,000 | 305,000 | 367,000 | 469,000 |
| ゾーン2    | 未満 | 194,000 | 236,000 | 305,000 | 367,000 | 469,000 |
|         | 以上 | 184,000 | 221,000 | 280,000 | 337,000 | 434,000 |
| ゾーン1    | 未満 | 184,000 | 221,000 | 280,000 | 337,000 | 434,000 |
|         | 以上 | 174,000 | 206,000 | 255,000 | 307,000 | 399,000 |

(単位:円)

基本給 (月額) レンジ改定案 (2023/07/01予定)

|      | I1      | I2      | I3      | I4      | I5      |
|------|---------|---------|---------|---------|---------|
| ゾーン4 | 218,000 | 272,000 | 365,000 | 439,000 | 553,000 |
| ゾーン3 | 208,000 | 257,000 | 340,000 | 409,000 | 518,000 |
| ゾーン2 | 198,000 | 242,000 | 315,000 | 379,000 | 483,000 |
| ゾーン1 | 188,000 | 227,000 | 290,000 | 349,000 | 448,000 |
|      | 178,000 | 212,000 | 265,000 | 319,000 | 413,000 |



引上げ 4,000 6,000 10,000 12,000 14,000

| JG | ピッチ (月額) | 通常改定 |               |      |   |     | 特別加算 (月額) | 評価別特別加算 |       |       | 特別加算 (月額) | 役割遂行度加算 |        |        |
|----|----------|------|---------------|------|---|-----|-----------|---------|-------|-------|-----------|---------|--------|--------|
|    |          | 評価   | 1             | 2    | 3 | 4   |           | 5       | 3     | 4     |           | 5       | 4      | 5      |
| I5 | 7,000    | 上限超  | 上限到達まで 最大5%減額 |      |   |     |           | 3,500   | 1,400 | 2,800 | 4,200     | 2,800   | 42,000 | 84,000 |
| I4 | 6,000    | ゾーン4 | -3            | -1.5 | 0 | 0.5 | 1         | 3,000   | 1,200 | 2,400 | 3,600     | 2,400   | 36,000 | 72,000 |
| I3 | 5,000    | ゾーン3 | -2            | -1   | 0 | 1   | 2         | 2,500   | 1,000 | 2,000 | 3,000     | 2,000   | 30,000 | 60,000 |
| I2 | 3,000    | ゾーン2 | -1            | 0    | 1 | 2   | 3         | 1,500   | 600   | 1,200 | 1,800     | 1,200   | 18,000 | 36,000 |
| I1 | 2,000    | ゾーン1 | 0             | 1    | 2 | 3   | 4         | 1,000   | 400   | 800   | 1,200     | 800     | 12,000 | 24,000 |

ピッチ加算 14(ゾーン1~3) 評価3以上 改定ピッチ数を1つ加算 上限到達まで  
13(ゾーン1~4) 評価3以上 改定ピッチ数を1つ加算

### ■一時金要求に対する回答

2023年夏期一時金

SEC・ソニー(株)

| JG | ミッドポイント(MP) | JG別基準額 MP×4.6ヵ月 |
|----|-------------|-----------------|
| I5 | 469,000     | 2,157,400       |
| I4 | 367,000     | 1,688,200       |
| I3 | 305,000     | 1,403,000       |
| I2 | 236,000     | 1,085,600       |
| I1 | 194,000     | 892,400         |
| 未G |             | 改定前基本給 ×4.6     |

| 実績評価ランク別支給率基準額 |     |      |      |      |    |
|----------------|-----|------|------|------|----|
| 1              | 2   | 3    | 4    | 5    |    |
| 10%            | 80% | 100% | 120% | 140% |    |
| 30%            | 85% | 105% | 125% | 145% |    |
| 50%            | 90% | 110% | 130% | 150% | +α |
|                | 95% | 115% | 135% |      |    |

昨年まで回答してきた特別一時金なし

2023年年末一時金

(予定)

| JG | ミッドポイント(MP) | JG別基準額 MP×2.0ヵ月 |
|----|-------------|-----------------|
| I5 | 483,000     | 966,000         |
| I4 | 379,000     | 758,000         |
| I3 | 315,000     | 630,000         |
| I2 | 242,000     | 484,000         |
| I1 | 198,000     | 396,000         |
| 未G |             | 改定前基本給 ×2.0     |

SSS・ソニーセミコンダクタソリューションズ(株)

| JG | ミッドポイント(MP) | JG別基準額 MP×4.8ヵ月 |
|----|-------------|-----------------|
| I5 | 469,000     | 2,251,200       |
| I4 | 367,000     | 1,761,600       |
| I3 | 305,000     | 1,464,000       |
| I2 | 236,000     | 1,132,800       |
| I1 | 194,000     | 931,200         |
| 未G |             | 改定前基本給 ×4.8     |

| 実績評価ランク別支給率基準額 |     |      |      |      |    |
|----------------|-----|------|------|------|----|
| 1              | 2   | 3    | 4    | 5    |    |
| 10%            | 80% | 100% | 120% | 140% |    |
| 30%            | 85% | 105% | 125% | 145% |    |
| 50%            | 90% | 110% | 130% | 150% | +α |
|                | 95% | 115% | 135% |      |    |

| JG | ミッドポイント(MP) | JG別基準額 MP×2.0ヵ月 |
|----|-------------|-----------------|
| I5 | 483,000     | 966,000         |
| I4 | 379,000     | 758,000         |
| I3 | 315,000     | 630,000         |
| I2 | 242,000     | 484,000         |
| I1 | 198,000     | 396,000         |
| 未G |             | 改定前基本給 ×2.0     |

SGC・ソニーグループ(株)

「業績連動方式」として有額回答なし

ミッドポイント比 2.0ヵ月

賃上げ回答は、従来の基本給(ベース給)通常改定や評価別加算に昨年の評価によらない特別加算に加え、役割遂行度評価3以上を対象に800円〜2800円の等級別加算。基本給レンジは今年7月からピッチの2倍を引上げる内容です(左上図)。上限の引上げによる

基本給上限4千円〜1万4千円引上げ  
評価3以上に特別加算を追加

物価高騰を克服する大幅賃上げが求められる23春闘。ソニー労組はアンケートに基づいて賃上げ4万8千円、基本給比4・3カ月の夏・冬一時金など統一要求をソニーグループ各社に提出しました。SGC・ソニーグループ(株)は3月22日に文書で回答し、4月13日の団交で回答説明を行い、基本給レンジの引き上げを回答してきました。

# 2年ぶり基本給レンジ引上げ 新たに特別加算追加するも格差拡大

## 2023年春闘回答

雇用と暮らしを守る責任を果たせ!

22年度の消費者物価指数は41年ぶりに3・0%も上昇し、食品の値上げは昨年を上回るペースです。打撃は賃金が低い人ほど深刻ですが、グループ最低賃金、再雇用の賃上げ・65歳以上継続雇用もゼロ回答。特に要求が強い住宅補助・扶養家族手当も「属人的要素は適切ではない」と頑なに拒否し続けています。経営者には労働者の雇用と暮らしを守る責任があります。賃下げ・格差拡大の「ジョブグレード制度」は廃止し、誰もが暮らしの改善につながる、将来に希望が持てる賃金制度へ抜本的に見直すべきです。

連結好業績維持で特別一時金なし

一時金は、SGCは業績連動型として回答拒否。ソニー(株)は夏期がミッドポイント比4・6ヵ月、SSSは同4・8ヵ月。連結業績は最高水準を維持する見通しですが、両社とも特別一時金の回答はありませんでした(左下図)。

つて昨年より賃上げの対象者は広がりますが、等級間の格差が拡大し、評価2以下は賃下げが発生します。

全日本電機・電子・情報  
関連産業労働組合連合会  
ソニー労働組合  
TEL 03-5795-6298  
<https://www.sonyunioninfo.com>  
2023. 4. 27

#戦争反対、ロシアはウクライナ侵略やめろ! 日本は大軍拡・増税ではなく平和外交・社会保障拡充を